

SONDAGE

Retour au bureau

Chère équipe,

La réflexion actuelle liée au retour en présentiel postpandémique se veut être en adéquation avec vos besoins et l'évolution de votre situation individuelle pendant la pandémie. D'entrée de jeu, ce sondage émane du fait qu'à notre avis le retour « à la normale » que nous connaissions avant la pandémie n'existera plus. Trop de choses ont changé et nous devons repenser, avec vous, l'environnement sain et sécuritaire qui vous accueillera tous les jours!

NOM : _____

PARTIE 1 : SITUATION ACTUELLE

1. Après 18 mois de télétravail, quels ont été les points positifs pour vous à l'égard de la situation de télétravail?

2. Après 18 mois de télétravail, quels ont été les éléments plus difficiles pour vous à l'égard de la situation de télétravail?

3. À ce jour et après 18 mois de télétravail, comment évaluez-vous la qualité et la quantité des interactions à distance avec vos collègues?

4. À ce jour et après 18 mois de télétravail, est-ce que vous considérez que le télétravail nuit à votre productivité ou encore est-ce que certaines de vos tâches sont encore difficiles à réaliser en télétravail?

5. Actuellement, est-ce que vous ressentez des enjeux liés à votre motivation au travail en lien avec la situation de télétravail? Si oui, quels sont-ils?

6. Actuellement, êtes-vous inquiet pour votre santé psychologique, votre équilibre de vie ou votre santé émotive en travaillant en télétravail?

7. Dans l'éventualité où nous souhaiterions permettre une réouverture de certains locaux ou encore organiser des rencontres d'équipe en personne, craignez-vous d'attraper ou d'être à risque de contact avec la COVID-19?

PARTIE 2 : REPENSER L'ORGANISATION DE DEMAIN

8. À ce jour, si on vous demandait votre scénario idéal de votre organisation du travail, quel serait-il?

9. Hypothétiquement, dans un scénario d'une organisation en télétravail à temps complet, quels seraient les avantages et les éléments d'insatisfaction pour vous?

10. Dans l'éventualité d'un retour des contacts en personnes avec vos collègues de travail (incluant les compagnies-sœurs), avez-vous des inquiétudes?

11. Dans un éventuel retour au travail en présentiel, êtes-vous confortable avec le recours à des espaces de travail partagés ou même à des espaces de coworking avec d'autres compagnies?

12. Dans un éventuel retour au travail en présentiel, quels équipements vous permettraient de vous sentir à l'aise et en sécurité dans le cadre de ce retour au bureau? (ex. : rangement personnel, bureau seul, purificateur d'air, désinfectant, etc.)

13. **Quel(s) élément(s) sont pour vous des facteurs dissuasifs à venir travailler au bureau, en présentiel (retour partiel ou complet)? (choix) - plusieurs possibles**

- Transport (ex. : exposition au transport en commun, accessibilité, durée de déplacement)
- Gestion familiale (garderie, etc.)
- Aide/soutien d'un proche depuis la pandémie ou d'une suite à une maladie
- Risques sanitaires
- Capacité de concentration
- Impacts sur la productivité générale (au travail et dans la vie)
- Espaces de bureau ou outils de travail non adéquats sur le lieu de travail
- Autre :

14. **Dans l'éventualité d'un retour partiel ou complet au bureau, combien de journées par mois (base de 23 jours ouvrables par mois) aimeriez-vous vous présenter dans les locaux de la compagnie? (choix unique)**

- 0
- 1 à 3
- 4 à 6
- 7 à 10
- 11 à 15
- Plus de 16

15. **Plusieurs modèles sont possibles pour déterminer le nombre de jours de présence au bureau. Parmi ces options, avec laquelle êtes-vous la plus confortable? (choix unique)**

- Journées de présence au bureau obligatoires déterminées par l'employeur (ex. : chaque mardi)
- Ratio de journées de présences obligatoires déterminées par l'employeur et jours au choix de l'employé (ex. : 7 jours par mois)
- Suggestion d'un ratio de présence mensuelle, dates au choix de l'employé et présence obligatoire à date spécifique une fois par mois
- Suggestion d'un ratio de présence mensuelle, jours au choix de l'employé et aucune présence obligatoire
- Suggestion d'un ratio de présence mensuelle, jours au choix de l'employé, rencontres d'équipe ou de sous-groupes à date spécifique dans l'année

- Autres idées à suggérer

16. Dans l'éventualité d'un retour au bureau et si vous aviez le choix, quelles seraient les journées les plus favorables pour vous pour une présence au bureau? (choix multiples)

- Lundi
 Mardi
 Mercredi
 Jeudi
 Vendredi
 Pas de préférence

17. Dans l'éventualité de journées au choix de l'employé, comment seriez-vous à l'aise de fonctionner? (choix unique)

- Système de réservation d'espace de bureau en ligne (permet de savoir si un bureau est libre, qui sera là et quand)
 Communication sur un canal Teams pour aviser de votre présence ou de votre intention de présence
 Pas de système de réservation ou de communication (au risque de se retrouver seul au bureau ou au contraire de ne pas avoir d'espace de travail)
 Autre mode de fonctionnement à suggérer (Ajout champ commentaire)

18. Dans l'optique d'un retour au travail hybride, quelle serait selon vous la fréquence idéale d'organisation des rencontres d'équipe et quels seraient les formats idéaux pour ces rencontres?

19. À votre avis, quelles mesures pourrions-nous mettre en place afin de favoriser une cohésion et un esprit d'équipe dans un contexte de maintien du télétravail ou de travail hybride?

20. Quelles autres mesures ou idées pourraient être mises en place pour favoriser un retour au bureau réussi pour vous?